



Názov vzdelávacej aktivity (VA)	PR – Projektové riadenie Sociálne spôsobilosti – PM Soft Skills			
Rozvíjaná kompetencia	Sociálne spôsobilosti manažéra a ich použitie v praxi	Cieľová skupina	Študenti, absolventi, manažéri, členovia projektových tímov, Start – up členovia tímu	
Rozsah modulu	podľa dohody	Frekvencia konania	podľa dohody	
Počet účastníkov v skupine	8	Miesto	podľa dohody	
Garant	Rudolf Christopher Takáč, Peter Jászberényi			
<p>Cieľ Spoznať zvolené sociálne spôsobilosti manažéra, a naučiť sa ako a kedy ich využívať v praxi.</p> <p>Obsah - pre workshop vybrané oblasti z nasledovného rozsahu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (a) vedenie projektového tímu (štýly riadenia, vodca vs. projektový manažér, vízia, inšpirácia, transformačný štýl: nastavenie cieľov, emócie, záujem, rešpekt, zdroje sily projektového manažéra) ▪ (b) angažovanosť a motivácia (motivácia PM, motivácia členov tímu, teória: existencia, vzťahy, odborný rast, motivačné činitele, zdroje spokojnosti, zdroje nespokojnosti) ▪ (c) sebakontrola – zvládanie stresu (stres & projekt, zdroje stresu, symptómy stresu, tri etapy stresu: alarm, odpor, vyčerpanie, použitie stresu pre dosiahnutie výstupov projektu: di-stres, zvládanie stresu – štýl riadenia projektu, tipy pre rôzne typ ľudí, riešenie problémov, relax, postup: zmeň, prijmi, odíď, rýchly emočný test pre účastníkov workshopu) ▪ (d) asertivita (asertívne správanie najčastejšie chyby, reakcia na člena tímu, dosahovanie výsledkov) ▪ (e) otvorenosť a kreativita (citlivosť na situácie v projekte, adekvátne správanie projektového manažéra, tipy pre rozvoj kreativity v projektovom tíme) ▪ (f) hospodárnosť (efektívne priradenie ľudí pre činnosti v projekte: zručnosť & úroveň výzvy) ▪ (g) vyjednávanie (1. príprava, očakávania, záujmy, alternatívy 2. vytvorenie prostredia 3.návrh, 4. potvrdenie; kultúrne rozdielnosti, vlastné hodnotový rebríček) ▪ (h) plánovanie a riadenie konfigurácie (riadenie verzií dokumentácie, priebežného vytvárania výstupov projektu, záznam o konfigurácii výstupov, evidencia chýb a problémov, akceptácia výstupov) ▪ (i) riešenie konfliktov (zdroje konfliktov, 6 techník riešenia konfliktov: vyhýbanie sa, vyhladenie problému, nátlak, kompromis, spolupráca, konfrontácia) ▪ (j) cenenie hodnoty každého člena tímu, etika (rozhodnutia projektového manažéra, celostné riadenie projektu (pozícia projektového manažéra, etický kódex projektového manažéra, etika & zákon a pravidlá, identita projektového manažéra & imidž organizácie) <p>Súčasťou tréningu je individuálne hodnotenie účastníkov workshopu (slabé a silné stránky).</p>				

**Forma vzdelávania**

Priame vyučovanie, uzatvorená firemná vzdelávacia aktivita, sebvzdelávanie

Metódy vzdelávania -

Prednášky, workshop, diskusia, vysvetlenie a pochopenie súvislostí na praktickej situácii v prípadovej štúdii, riešenie kritických situácií v projekte, hľadanie a precvičovanie riešenia pod dohľadom lektora, prezentovanie dosiahnutých riešení, poučenia, interaktívna komunikácia

Hodnotenie / certifikácia -

výstupný test znalosti, certifikát pre úspešných účastníkov vzdelávacej aktivity

Jazyk realizácie -

Slovensky, Anglicky

Spracované 1. február 2017